



PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SNACK BOX SIDAKATON TEGAL

(studi kasus jajan snack box dakaton Tegal)

Sopiatun Hasanah

Email : sopiatunhasanah1406@gmail.com

Jurusan Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhadi setia budi

Abstract. *Sopiatun Hasanah, 2023, The influence of work motivation and job satisfaction on the performance of Snack Mba Fia Sidakaton employees.*

Snack mba Fia Sidakaton is an MSME located in Sidakaton village, Dukuhturi sub-district, Tegal Regency. Snack mba Fia Sidakaton is an MSME in Tegal district which has many customers from inside and outside the village. Apart from stocking merchandise on site, Ms. Fia Sidakaton snacks also accepts orders for customers. Usually accept orders for celebrations, social gatherings, snacks for school and others

The method in this research is a type of quantitative research with the test tool used, namely multiple linear regression analysis. The population in this research is all Snack mba Fia Sidakaton employees, totaling 30 employees using census or saturated sampling. This research uses primary data with a questionnaire data collection method.

Based on the results of the f test in this research, it shows that motivation and job satisfaction simultaneously have a significant positive effect on employee performance. The t test results obtained: a) motivation has a significant positive effect on employee performance, b) job satisfaction has a significant positive effect on employee performance.

From the results of this research, it can be concluded that motivation and job satisfaction influence the performance of Snack Mba Fia Sidakaton employees

Keywords: *motivation, job satisfaction and employee performance*

Abstrak. *Sopiatun Hasanah, 2023, Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja Terhadap Kinerja karyawan Snack Mba Fia sidakaton.*

Snack mba Fia sidakaton merupakan UMKM yang berada didesa sidakaton kecamatan Dukuhturi Kab tegal. Snack mba Fia sidakaton merupakan UMKM di kabupaten Tegal yang memiliki banyak pelanggan dari dalam maupun luar desa. Selain menyidakan dagangan di tempat, snack mba Fia sidakaton juga menerima pesanan bagi para pelanggan. Biasanya menerima pesananan untuk acara hajatan, arisan, snack untuk sekolah maupun lainnya

Metode dalam penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan alat uji yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan Snack mba Fia sidakaton yang berjumlah 30 karyawan dengan menggunakan

sensus atau sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data kuesioner.

Berdasarkan hasil uji f pada penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t diperoleh: a) motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, b) kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan Snack Mba Fia sidakaton

Kata Kunci : motivasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

A. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang Masalah

Salah satu faktor yang menjadi masalah di snack mba fia sidaktaon tegal adalah banyaknya makanan yang harus diproduksi setiap harinya karena pesananan langsung maupun pesanan untuk hajatan. Seperti tahun 2023 jajanan mba fia memproduksi makanan yang cukup banyak. Seperti pada tabel dibawah ini.

Tabel 1.1
Produksi jajanan mba fia dalam 1 tahun

No	Bulan	Snack
1	Januari	382
2	Februari	329
3	Maret	402
4	April	452
5	Mei	387
6	Juni	335
7	Juli	324
8	Agustus	229
9	September	320
10	Oktober	362
11	November	280
12	Desember	358

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa pada bulan Januari sampai desember jumlah jajanan yang diproduksi tidak stabil. Pada bulan maret dan april jajanan yang diproduksi lebih banyak daripada bulan lainnya, hal ini

dikarenakan pada 2 bulan tersebut adalah bulan puasa sehingga pesanan cukup banyak.

B. TINJAUAN PUSTAKA

Kinerja karyawan

Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang atau keseluruhan selama periode tertentu didalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja , target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama (Rivai & Basri, 2005:14)

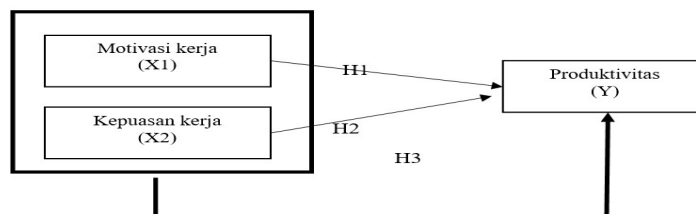
Motivasi

motivasi kerja adalah sebagai keadaan yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu untuk mencapai keinginannya (Sunnyoto 2015:4)

Kepuasan kerja

Kepuasan kerja adalah penilaian suatu pekerjaan apakah menyenangkan atau tidak menyenangkan untuk dikerjakan (Bangun, 2012:327).

Kerangka Pemikiran



- H1 : Terdapat Pengaruh Positif Motivasi kerja terhadap Kinerja Jajanan mba Fia tegal.
- H2 : Terdapat Pengaruh Positif Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan snack mba Fia tegal
- H4 : Terdapat Pengaruh Positif Motivasi Kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja karyawan snack mba Fia tegal

C. METODE PENELITIAN

1. Jenis Penelitian

Penelitian ini merupakan jenis penelitian pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif

2. Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan snack mba Fia sidakaton yang berjumlah 30 orang. sampel dalam penelitian ini adalah karyawan snack mba Fia sidakaton yang berjumlah 30 orang

3. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah imenyebarkan kuesioner atau angket yang diberikan kepada responden

4. Metode Analisis Data

Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah uji asumsi klasik, uji t uji f dan analisis regresi linier berganda.

D. Hasil Penelitian dan Pembahasan

1. Uji Asumsi Klasik

a. Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.24522397
Most Extreme Differences	Absolute	.152
	Positive	.152
	Negative	-.092
Test Statistic		.152
Asymp. Sig. (2-tailed)		.076 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa nilai Asymp.Sig. (2-tailed) sebesar 0,076 lebih dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa data yang diuji memiliki distribusi normal

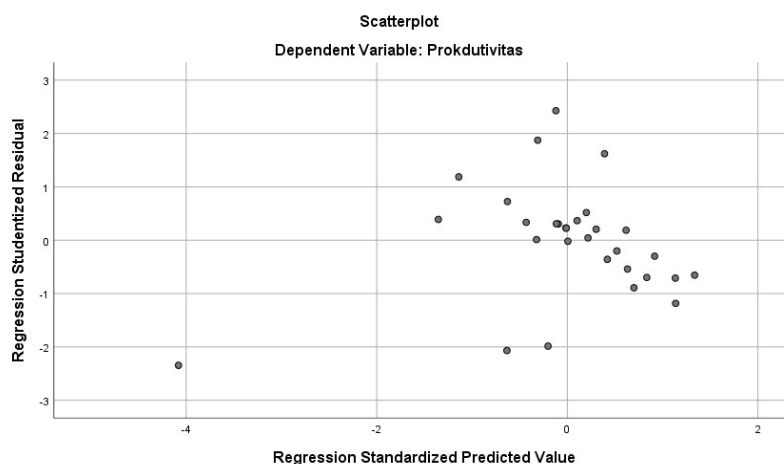
b. Uji Multikolinearitas

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi	.928	1.078
	Kepuasan kerja	.928	1.078

a. Dependent Variable: Prokdutivitas

Dari tabel diatas, hasil uji multikolinieritas terlihat bahwa nilai *tolerance* variabel motivasi (X1) sebesar 0,928 dan kepuasan kerja (X2) sebesar 0, 928. Nilai VIF variabel motivasi (X1) sebesar 1,078 dan kepuasan kerja (X2) sebesar 1,078. Semua variabel independen dalam penelitian ini mempunyai nilai *Tolerance* diatas 0,10 dan jumlah nilai VIF kurang dari 10, hal ini dapat disimpulkan bahwa regresi terbebas dari asumsi multikolinieritas.

c. Uji Heteroskedastisitas



Berdasarkan hasil gambar scatterplot dengan jelas menunjukkan bahwa titik-titik tersebar baik diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y. Jadi, dapat

disimpulkan bahwa model regresi tidak mengandung adanya asumsi heteroskedastisitas

d. Analisis Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.517	6.946		1.658	.109
	Motivasi	.356	.133	.414	2.676	.013
	Kepuasan kerja	.366	.150	.378	2.443	.021

a. Dependent Variable: Prokduktivitas

e. Uji Signifikan Uji t

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.517	6.946		1.658	.109
	Motivasi	.356	.133	.414	2.676	.013
	Kepuasan kerja	.366	.150	.378	2.443	.021

a. Dependent Variable: Prokduktivitas

- 1) Nilai signifikansi variabel Motivasi (X1) 0,023. Karena nilai signifikansi $0,013 < \alpha = 0,05$, maka berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian artinya terdapat pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan di Snack Mba Fia Sidakaton
- 2) Nilai signifikansi variabel Kepuasan Kerja (X2) 0,021. Karena nilai signifikansi $0,021 < \alpha = 0,05$, maka berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian artinya terdapat pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan di Snack Mba Fia Sidakaton

f. Uji f

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	347.231	2	173.615	8.969	.001 ^b
	Residual	522.636	27	19.357		
	Total	869.867	29			

a. Dependent Variable: Prokdutivitas

b. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja, Motivasi

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa nilai signifikansi adalah 0,001 lebih kecil dari 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima

E. Pembahasan

- Nilai signifikansi variabel Motivasi (X_1) 0,013. Karena nilai signifikansi $0,013 < \alpha = 0,05$, maka berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian artinya terdapat pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan di Snack Mba Fia SidaKatON
- Nilai signifikansi variabel Kepuasan Kerja (X_1) 0,021. Karena nilai signifikansi $0,021 < \alpha = 0,05$, maka berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian artinya terdapat pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan di Snack Mba Fia SidaKatON
- Dari perhitungan uji F dengan menggunakan SPSS 22 menunjukkan bahwa nilai signifikansi adalah $0,001 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh pada Kinerja karyawan

F. Kesimpulan dan Saran

1. Kesimpulan

- Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi dengan Kinerja karyawan di Snack Mba Fia SidaKatON.

- b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja dengan Kinerja karyawan di Snack Mba Fia Sidakaton
- c) Terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja secara simultan dengan Kinerja karyawan di Snack Mba Fia Sidakaton. Hal tersebut dibuktikan diperolehnya nilai signifikansi sebesar $0,001 < \alpha = 0,05$

2. Saran

1. Bagi Snack Mba Fia Sidakaton

- a. Untuk owner Snack Mba Fia Sidakaton sebaiknya memperhatikan Motivasi kerja karyawan. Motivasi merupakan salah satu faktor yang penting bagi karyawan untuk meningkatkan Kinerja karyawan, semakin baik tingkat Motivasi karyawan, maka semakin tinggi Kinerja karyawan Snack Mba Fia Sidakaton.
- b. Untuk owner Snack Mba Fia Sidakaton sebaiknya meningkatkan Kepuasan Kerja pegawainya. Kepuasan Kerja juga merupakan salah satu faktor penting bagi karyawan untuk Kinerja karyawan. Semakin tinggi Kepuasan Kerja karyawan, maka semakin tinggi Kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti yang akan datang sebaiknya meneliti variabel lain yang diduga berhubungan dengan Kinerja karyawan untuk membantu para perusahaan meningkatkan efektivitas variabel-variabel tersebut dalam mengendalikan Kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- A Sururin, N. N Heryanda, & R. Atidira. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 2, 11-20.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Bacal, Robert. 2002. *Performance Management*. Terjemahan Surya Dharma, Yanuar Irawan. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Bangun, Wilson. 2012. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Erlangga.

- Basri, A. F. M., dan Rivai, V.2005. *Performance appraisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.
- Deden Misbahudin Muayyad. 2016. *Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai bank syariah x kantor wilayah ii*. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa. Vol . 9 No. 1 Tahun 2016. Page 79- 102.
- Fahmi, Irham. 2013. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herawati, T., Gian Fitralisma, Indah Dewi Mulyani, & Muhammad Syaifulloh. (2022). *Analisis Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Yogya Mall Brebes*. E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 15(2), 338-345.
- Imani, Rinaldi Dwi.2023. *Penyuluhan Pentingnya Label Pada Kemasan Produk Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Desa Randusanga Wetan*.jurnal vol.1 no 1 (2023).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kristiana, A., Syaifulloh, M., & Riono, S. B. (2021). *ANALISA FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN DI RSU ISLAMI MUTIARA BUNDA*. Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 16(1), 104–114.
- Laksmiari, Ni Putu Pradita. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha Volume 11 No. 1 Tahun 2019: 54-63.
- Mangkunegoro, Anwar Prabu. (2001). *"Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan"*. Bandung: Reska Karya.
- Megawati Said, dkk. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk, Area Manado*. JURNAL ADMINISTRASI BISNIS UNSRAT, VOL. 5 NO. 004, 1-9.
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *"Kebijakan Kinerja Karyawan"*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Veithzal 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Samsudin, Sadili, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Jaya, Bandung.
- Sinambela, L. P. (2011). *Reformasi Pelayanan Publik: Teori, Kebijakan, Dan Implementasi* (Cetakan ke). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Suliyanto (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru
- Sutrisno Hadi, 2004. *Metodologi Research 2*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Wibowo, 2009. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Winardi,2010, *Manajemen Prilaku Organisasi*, Edisi Revisi, Jakarta:Kencana.