



Kepemimpinan Ideal Pada Organisasi di Era Milenial

Danang Nugroho

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bagasasi

Dina Sakinah

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bagasasi

Asri Fatimah

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bagasasi

Dini Indria Zahira

Sekolah Tinggi Ilmu administrasi Bagasasi

Didah Paridah

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bagasasi

Helmalia Nur Fauziah

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bagasasi

Alamat: Jalan cukang jati No.5 Samoja Gatot Subroto Batununggal Kota Bandung
Sakinahdina01@gmail.com

Abstrak. *Leadership is a vital element of the management process, no exception in any organization. The leader acts as a captain, designing and managing existing resources, as well as directing other people to achieve good performance. The leadership style applied and the level of satisfaction of subordinates are determining factors in measuring leadership success. Leadership will play a crucial role in the success of an organization. This is due to the important role of leadership in facilitating significant change in organizations, making leadership an impactful force, and considering leadership as the art of managing organizational conformity and stability. In the era of the younger generation, good government is created when the leader meets the qualifications. However, a good leader must also have integrity, honesty and loyalty to the public. Millennial leadership must encourage the independence and entrepreneurial spirit of the younger generation. Nation development must be based on independence and entrepreneurship.*

Keywords: *leadership; organization; millennial generation.*

Abstrak. Kepemimpinan adalah elemen vital proses manajemen, tak terkecuali dalam organisasi manapun. Pemimpin berperan sebagai nahkoda, merancang dan mengatur sumber daya yang ada, serta pengarahan agar orang lain untuk mencapai performa yang baik. Gaya kepemimpinan yang diterapkan dan tingkat kepuasan bawahan menjadi faktor penentu dalam mengukur keberhasilan kepemimpinan. Kepemimpinan akan memainkan peran krusial dalam kesuksesan sebuah organisasi. Ini disebabkan oleh peran penting kepemimpinan dalam memfasilitasi perubahan yang signifikan di dalam organisasi, menjadikan kepemimpinan sebagai kekuatan yang berdampak, dan menganggap kepemimpinan sebagai seni dalam mengelola kesesuaian dan stabilitas organisasi. Di era generasi muda, pemerintahan yang baik tercipta saat pemimpinnya memenuhi kualifikasi. Tetapi, pemimpin yang baik juga harus berintegritas, jujur, dan loyal kepada publik. Kepemimpinan milenial harus mendorong kemandirian dan semangat wirausaha generasi muda. Pembangunan bangsa harus berlandaskan pada kemandirian dan kewirausahaan.

Kata Kunci: *kepemimpinan, organisasi, generasi milenial.*

PENDAHULUAN

Sebagai negara yang mempunyai peran yang semakin penting di arena internasional, Indonesia dihadapkan pada sejumlah tantangan yang perlu diatasi. Pembangunan Indonesia tidak hanya berarti membangun infrastruktur fisik, tetapi juga memperkuat mental dan karakter masyarakatnya. Oleh karena itu, konsep revolusi mental telah diinisiasi oleh pemerintah sebagai sebuah gerakan yang massif.

Kepemimpinan merupakan sebuah proses yang berkelanjutan di mana pencapaian satu tujuan bukanlah akhir dari perjalanan, tetapi merupakan awal dari tujuan yang baru. Seorang pemimpin dalam suatu organisasi atau komunitas memiliki tanggung jawab untuk mengelola kekuasaan dan pengaruh mereka, baik dari dalam maupun luar kelompok. Mereka seringkali diberi wewenang untuk mengambil keputusan dan memberikan penghargaan serta hukuman berdasarkan kinerja. Penghargaan tersebut dapat berupa pujian atau insentif nyata. Namun, pemimpin yang tidak memiliki kekuasaan untuk memberikan penghargaan dapat mencoba menggantinya dengan pujian atau janji-janji yang tidak dapat mereka penuhi.

Dalam menghadapi perubahan besar, gaya kepemimpinan yang lama mungkin tidak lagi relevan dan perlu disesuaikan atau dikembangkan. Seiring dengan pertumbuhan yang pesat dari generasi muda di Indonesia, gaya kepemimpinan juga harus beradaptasi dengan ritme dan pola pikir mereka. Generasi milenial, yang memiliki pengaruh yang signifikan saat ini, juga membutuhkan pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan karakteristik mereka.

Untuk jadi pemimpin yang efektif generasi muda merupakan sebuah tantangan signifikan. Di masa lalu, kepemimpinan mungkin dianggap sebagai sebuah bakat alami, namun sekarang dengan akses yang lebih mudah terhadap pengetahuan dan pengalaman, semua individu memiliki peluang untuk menjadi pemimpin yang kompeten.

KAJIAN TEORI

Definisi

Menurut Mulyasa (2004:107), kepemimpinan adalah aktivitas yang bertujuan untuk mempengaruhi individu dalam mendapatkan tujuan organisasi. Sementara Hasibuan (2010:75) mengatakan, kepemimpinan merujuk bagaimana sebagai pemimpin memengaruhi tingkah laku anggotanya agar mau bekerja sama dan kompak agar mendapatkan tujuan organisasi.

Teori-teori Kepemimpinan

Fred Luthan (1998: 273) mengidentifikasi empat teori tentang kepemimpinan:

- Teori Sifat Kepemimpinan, yang menekankan bahwa kepemimpinan adalah karakteristik yang diperoleh sejak lahir, tetapi juga dapat dikembangkan melalui pembelajaran dan pengalaman.
- Teori Kepemimpinan Kelompok dan Pertukaran, yang berfokus pada pertukaran positif antara pemimpin dan pengikut, serta mempertimbangkan pengaruh follower terhadap pemimpin.

- Model Kaitan Dyad Vertikal, yang menjelaskan bagaimana pemimpin memperlakukan bawahannya secara berbeda dan bagaimana hubungan tersebut mempengaruhi perilaku keduanya.
- Teori Kepemimpinan Kontinjensi, yang menyoroti peran situasional dalam kepemimpinan dan bagaimana perilaku pemimpin dapat mempengaruhi motivasi, kepuasan, dan kinerja bawahan melalui berbagai gaya kepemimpinan yang berbeda.

Dalam esensi, teori-teori ini membantu memahami berbagai aspek kepemimpinan dan bagaimana pemimpin dapat mempengaruhi pengikut mereka dalam mencapai tujuan organisasi.

Teori Perbedaan Generasi

Ketidaksamaan antargenerasi di ruang lingkup kerja adalah topik yang terus berkembang dalam manajemen sumber daya manusia, Konsep ini terus diinovasi dari waktu ke waktu, dimulai dengan penelitian awal tentang berkembangnya nilai-nilai generasi oleh Mannheim tahun 1952.

Pada beberapa tahun terakhir, arti generasi telah mengalami perluasan, termasuk arti yang dikemukakan oleh Kupperschmidt (2000:92), yang menyatakan bahwa generasi adalah sekelompok individu yang mengidentifikasi diri mereka berdasarkan kesamaan tahun kelahiran, usia, lokasi, dan peristiwa-peristiwa yang memiliki dampak signifikan dalam fase pertumbuhan mereka. Teori perbedaan generasi yang diperkenalkan Neil Howe dan William Strauss tahun 1991 juga menekankan pembagian generasi didasarkan rentang waktu kelahiran dan peristiwa yang sama.

Menurut Bencsik & Machova (2016:82), lima generasi yang lahir sesudah Perang Dunia II yang relevan pada era saat ini menurut teori generasi:

- a. Baby Boomer tahun (1946-1964)
- b. GenX tahun (1965-1980)
- c. GenY tahun(1981-1994)
- d. GenZ tahun (1995-2010)
- e. dan Gen Alpha tahun (2011-2025)

METODE PENELITIAN

Dalam menjalankan riset ilmiah, perlu mengadopsi teknik penyusunan yang terstruktur untuk memudahkan proses penelitian. Penulis juga melaksanakan pendekatan serupa dalam penelitian ini dengan melakukan studi kepustakaan. Proses ini merangkup pengumpulan dan evaluasi berbagai jenis dokumen, seperti dokumen tertulis, foto/gambar, sumber-sumber elektronik, serta referensi dari literatur kepemimpinan. Selain itu, peneliti juga meninjau jurnal dan penelitian terdahulu yang relevan dengan gambaran kepemimpinan yang ideal dalam konteks organisasi di era generasi milenial.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Kepentingan Kepemimpinan dalam Organisasi, merupakan elemen vital dalam proses manajemen dan diperlukan di segala jenis organisasi. Kepemimpinan berperan dalam merencanakan dan mengelola sumber daya yang .

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Bawahan, Kesuksesan ini dipengaruhi oleh gaya pemimpin yang ditanamkan dari kepuasan bawahan. Hal ini menunjukkan bahwa pemilihan gaya pemimpin yang tepat bisa memengaruhi kepuasan anggota tim atau bawahan.

Kepemimpinan dalam suatu organisasi menjelaskan bahwa kepemimpinan menjadi pusat perubahan yang signifikan dalam suatu organisasi, dan juga menjadi faktor dalam menciptakan kompatibilitas dan stabilitas dalam organisasi yang bersangkutan.

Kepemimpinan dalam Generasi Milenial, ini membahas pentingnya kepemimpinan yang sesuai dengan karakteristik generasi milenial. Kepemimpinan yang efektif di era ini membutuhkan pemimpin yang kredibel, cakap, intelektual, dan visioner. Selain itu, pemimpin juga wajib memiliki integritas, kejujuran, dan loyalitas.

Dukungan terhadap Kemandirian dan Semangat Kewirausahaan, pemimpin yang milenial harus mendorong kemandirian dan kinerja kewirausahaan generasi muda. Hal ini menunjukkan pentingnya pemimpin dalam memotivasi dan mengarahkan generasi milenial untuk menjadi mandiri dan berinovasi.

Pentingnya Kewirausahaan dalam Membangun Bangsa, Pembangunan bangsa memerlukan landasan yang mendasar, yaitu kemandirian dan kewirausahaan. Dengan demikian, pemimpin juga memiliki peran penting untuk melahirkan lingkungan yang mendukung kewirausahaan dan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan.

Teori-teori Kepemimpinan, ini mencakup beberapa teori kepemimpinan seperti teori sifat kepemimpinan, teori kepemimpinan kelompok dan pertukaran, model kaitan dyad vertikal, dan teori kepemimpinan kontinjensi. Pengetahuan tentang teori-teori ini membantu pemimpin memahami berbagai aspek kepemimpinan dan cara mempengaruhi pengikut mereka.

Gaya Kepemimpinan, ini juga membahas berbagai gaya kepemimpinan seperti gaya telling, selling, participating, dan delegating. Mengetahui gaya kepemimpinan yang tepat untuk situasi tertentu dapat membantu pemimpin menjadi lebih efektif dalam memimpin tim atau organisasi.

Perbedaan Generasi. Terakhir, artikel ini membahas perbedaan generasi dan implikasinya terhadap kepemimpinan di tempat kerja. Generasi milenial memiliki karakteristik dan nilai-nilai yang berbeda, sehingga memerlukan pendekatan kepemimpinan yang sesuai dengan karakteristik mereka.

KESIMPULAN

Bahwa kepemimpinan yang ideal dalam organisasi di era milenial memerlukan pemimpin yang mampu beradaptasi dengan karakteristik generasi milenial, serta memiliki kualitas-kualitas seperti kredibilitas, kecakapan, intelektualitas, dan visi yang jelas. Pentingnya kepemimpinan yang efektif dalam menciptakan lingkungan yang mendukung kemandirian, semangat kewirausahaan, dan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan juga ditekankan.

DAFTAR PUSTAKA

- Faturahman, Burhanudin Mukhamad, 'Kepemimpinan Dalam Budaya Organisasi', *Madani*, 10.1 (2018), 1–11
- Jaya, Nurjaya, Afiah Mukhtar, and A. Nur Achsanuddin UA, 'Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai', *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2.1 (2020), 35–43

- <<https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>>
- Lora, Seferti, 'Perilaku Kepemimpinan Dalam Organisasi', *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6.2 (2019), 13531–37 <<https://www.studilmu.com/blogs/details/pengertian-fungsi-kepemimpinan-dan-15-fungsi-kepemimpinan>>
- Mulyono, Hardi, 'Kepemimpinan (Leadership) Berbasis Karakter Dalam Peningkatan Kualitas Pengelolaan Perguruan Tinggi', *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 3.1 (2018), 290–97 <<https://doi.org/10.32696/jp2sh.v3i1.93>>
- Peramesti, Ni Putu Depi Yulia, and Dedi Kusmana, 'Kepemimpinan Ideal Pada Era Generasi Milenial', *TRANSFORMASI: Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 2018, 73–84 <<https://doi.org/10.33701/jt.v10i1.413>>
- Rivai, Veithzal, Bachtiar, and Rafli Boy Amar, 'Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi', *Frum Ilmiah*, 10.2 (2014), 209–19 <<https://doi.org/10.1016/j.eururo.2010.11.021>>
- Shofiyah, Nuril, Aef Fikrial Barlean, Mochammad Isa Anshori, Jl Raya Telang, and Kampus PO Utm Box, 'Studi Literatur: Kepemimpinan Tim Dalam Pengembangan Organisasi', *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1.3 (2023), 176–96 <<https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v1i3.797>>
- sugus, permen, 'Kepemimpinan 5 “Teori Kepemimpinan”', 2018 <<https://doi.org/10.31219/osf.io/bzvqu>>
- Sukatin, Raudatul Munawaroh, Sherly Marcela, Riri Andriyani, Syarani Margarita, Shannia Putri Sundafa, and others, 'Teori Dan Fungsi Kepemimpinan Dalam Dunia Pendidikan', *Bunayya: Jurnal Pendidikan Anak*, 8.1 (2022), 120–28 <<https://www.jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/bunayya/article/view/12261>>
- Widarto, 'Kepemimpinan (Leadership)', *Universitas Negeri Yogyakarta*, 2013, 1–11