



PENGEMBANGAN SISTEM MANAJEMEN KARYAWAN BERBASIS WEBSITE DI PT TUJUH UTAMA

Alif Alfatah

Universitas Pamulang

Wildan Salam

Universitas Pamulang

Wasis Haryono

Universitas Pamulang

Alamat: Jl. Raya Puspitek, Buaran, Kec. Pamulang, Kota Tangerang Selatan, Banten 15310

Korespondensi penulis: alifalfatah95@gmail.com, wildansalamm@gmail.com, wasish@unpam.ac.id.

Abstract PT Tujuh Utama is a company engaged in Information Technology and Management services. In its operational activities, the company still manages employee attendance and leave requests manually using Excel and physical documents, which are prone to manipulation and cause delays in payroll processing. This study aims to develop a web-based employee management system to address these issues. The research methods include interviews and documentation studies to analyze current business processes and identify system requirements. The developed system includes digital attendance modules, online leave submission, presence monitoring, payroll data management, and automated reporting. This system is expected to improve managerial work efficiency, reduce data errors, and accelerate administrative processes across the organization. The implementation of a web-based system also facilitates access for all stakeholders and supports transparency and data accuracy for better decision-making. With its ability to present information in real-time and interactively, websites have become a primary medium in supporting digital activities, including the development of web-based information systems (Rahmi et al., 2023).

Keywords: Digital attendance, Employee management, Information system, Website

Abstrak PT Tujuh Utama merupakan perusahaan swasta nasional di bidang jasa Teknologi Informasi dan Manajemen. Dalam kegiatan operasionalnya, perusahaan masih mengelola data absensi dan pengajuan cuti secara manual menggunakan Excel dan dokumen fisik, yang rawan manipulasi dan menyebabkan keterlambatan dalam proses penggajian. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem manajemen karyawan berbasis website guna mengatasi permasalahan tersebut. Metode yang digunakan meliputi wawancara dan studi dokumentasi untuk menganalisis kebutuhan serta proses bisnis yang berjalan. Hasil pengembangan sistem mencakup modul absensi digital, pengajuan cuti online, monitoring presensi, pengelolaan data gaji, dan laporan otomatis. Sistem pengelolaan karyawan ini diharapkan mampu meningkatkan efektivitas kerja manajemen, mengurangi kemungkinan kesalahan data, dan mempercepat proses administrasi terkait kepegawaian secara keseluruhan. Implementasi sistem berbasis website juga mempermudah akses bagi seluruh pihak yang terlibat serta mendukung transparansi dan akurasi informasi dalam pengambilan keputusan. Dengan kemampuannya dalam menyajikan informasi secara real-time dan interaktif, website telah menjadi media utama dalam mendukung aktivitas digital, termasuk dalam pengembangan sistem informasi berbasis web (Rahmi et al., 2023).

Kata kunci: Absensi digital, Manajemen karyawan, Sistem informasi, Website.

LATAR BELAKANG

PT Tujuh Utama adalah perusahaan di bidang jasa Teknologi Informasi dan Manajemen yang mendukung operasional mitra. Namun, pengelolaan data kepegawaian masih dilakukan secara manual melalui Excel dan dokumen fisik, yang rawan manipulasi dan menyebabkan keterlambatan dalam rekapitulasi kehadiran serta penggajian. Hal ini

mencerminkan adanya kesenjangan antara proses manual yang digunakan dengan potensi teknologi digital yang tersedia. Kinerja pegawai yang baik akan berdampak langsung pada peningkatan kinerja organisasi secara keseluruhan dalam (Augustine et al., 2022).

Pengembangan merupakan suatu langkah untuk mengupdate, memperbaiki, dan meningkatkan kemampuan, keterampilan, minat, serta sikap karyawan. (Cahaya et al., 2021).

Penelitian ini membangun sistem manajemen karyawan berbasis website yang disesuaikan dengan kondisi internal PT Tujuh Utama, Dengan maksud untuk memperbaiki efisiensi, akurasi, dan keterbukaan dalam pengelolaan kehadiran, gaji, dan cuti secara terpadu.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini mengadopsi metode deskriptif kualitatif dengan desain studi kasus, yang bertujuan untuk mengeksplorasi tahap-tahap dalam pengembangan sistem manajemen karyawan berbasis web di PT Tujuh Utama. Pemilihan metode ini tepat untuk menjelaskan kondisi yang ada di lapangan dan untuk memaparkan bagaimana sistem manual diubah menjadi digital. Dalam pengembangan sistem yang berbasis objek, digunakan Unified Modeling Language (UML) seperti diagram use case, diagram aktivitas, dan diagram urutan untuk memvisualisasikan kebutuhan pengguna serta alur proses. **Teknik Pengumpulan Data**

Pengumpulan data menggunakan beberapa metode, yaitu:

- **Wawancara:** Dilakukan dengan pihak manajemen PT Tujuh Utama, khususnya bagian kepegawaian, untuk mengetahui alur proses absensi, pengajuan cuti, dan pengajian saat ini, serta kendala yang dihadapi.
- **Observasi Langsung:** Peneliti melakukan observasi terhadap aktivitas operasional dan proses administrasi di perusahaan.

Metode Pengembangan Sistem

Adapun tahapan pengembangan sistem meliputi:

1. **Analisis Kebutuhan:** Mengidentifikasi kebutuhan fungsional dan non-fungsional sistem.

2. Perancangan Sistem: Membuat model sistem menggunakan:

- Use Case Diagram
- Activity Diagram
- Entity Relationship Diagram (ERD)
- Sequence Diagram

3. Implementasi Sistem: Sistem dibangun dengan teknologi berbasis website menggunakan framework PHP (Laravel), database MySQL, dan bahasa pemrograman HTML, CSS, serta JavaScript.

4. Pengujian Sistem: Metode yang digunakan untuk pengujian adalah black-box testing, yang artinya semua fitur diuji dari segi fungsi tanpa harus melihat kode program.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Perancangan Sistem

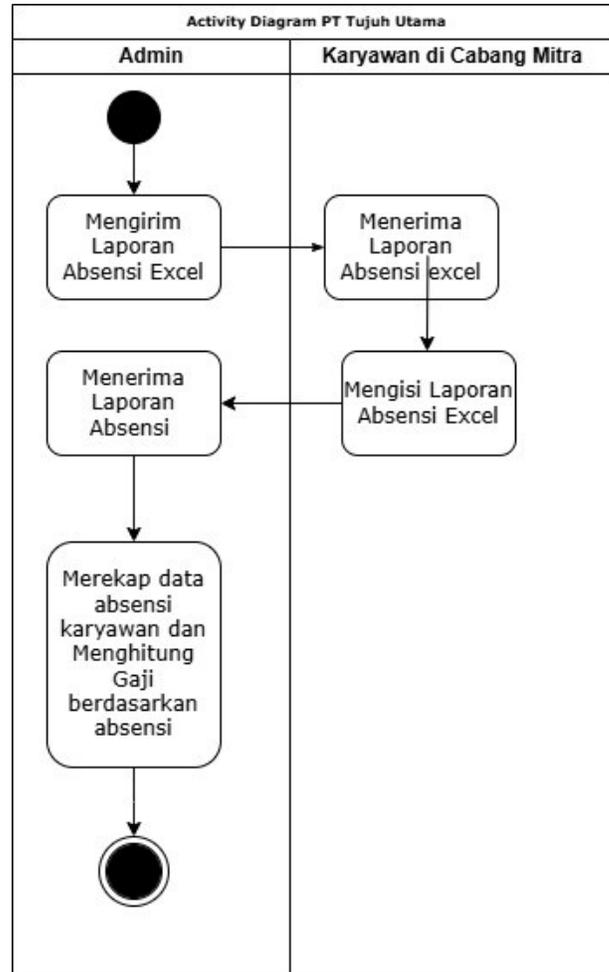
Analisis kebutuhan menunjukkan bahwa PT Tujuh Utama masih mengelola kehadiran, cuti, dan penggajian secara manual. Maka dari itu, sebuah sistem manajemen karyawan yang berbasis website dibuat untuk menyelesaikan masalah ini. Sistem ini terdiri atas beberapa modul, yaitu:

- Modul Manajemen Data Karyawan
- Modul Absensi Digital
- Modul Pengajuan Cuti Online
- Modul Monitoring Presensi
- Modul Penggajian
- Modul Laporan Bulanan Otomatis

Activity Diagram Berjalan

Perancangan adalah langkah yang melibatkan menggambar, merencanakan, dan membuat sketsa atau mengorganisir beberapa elemen yang berbeda menjadi satu kesatuan yang utuh dan berfungsi. (Saputra & Haryono, 2023).

Activity yang sudah berjalan di PT. Tujuh Utama adalah proses pengelolaan Absensi karyawan yang masih dilakukan secara manual, seperti pencatatan data laporan kehadiran melalui dokumen tertulis atau spreadsheet sederhana. Proses ini seringkali memakan waktu, berisiko terjadi kesalahan input, dan kurang efisien dalam pelacakan data secara real-time.

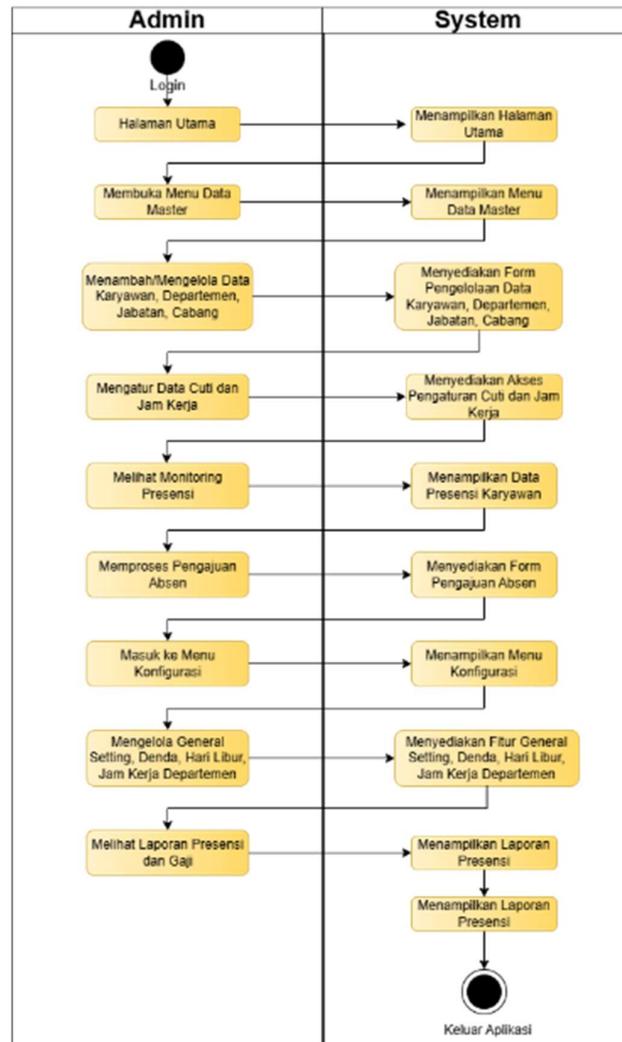


Gambar Activity Diagram berjalan

Activity Diagram Sistem Usulan

Diagram aktivitas, atau yang dikenal sebagai activity, merupakan jenis diagram yang menunjukkan aliran kerja atau aktivitas dalam suatu sistem. Ini juga mencakup proses kegiatan dari sistem atau pilihan menu dalam perangkat lunak yang digunakan. (Sagala & Haryono, 2023).

Desain alur kerja sistem ditunjukkan melalui diagram aktivitas, yang mencerminkan proses kerja dari masing-masing pengguna sistem. seperti admin, direktur, manajer, finance, dan karyawan.

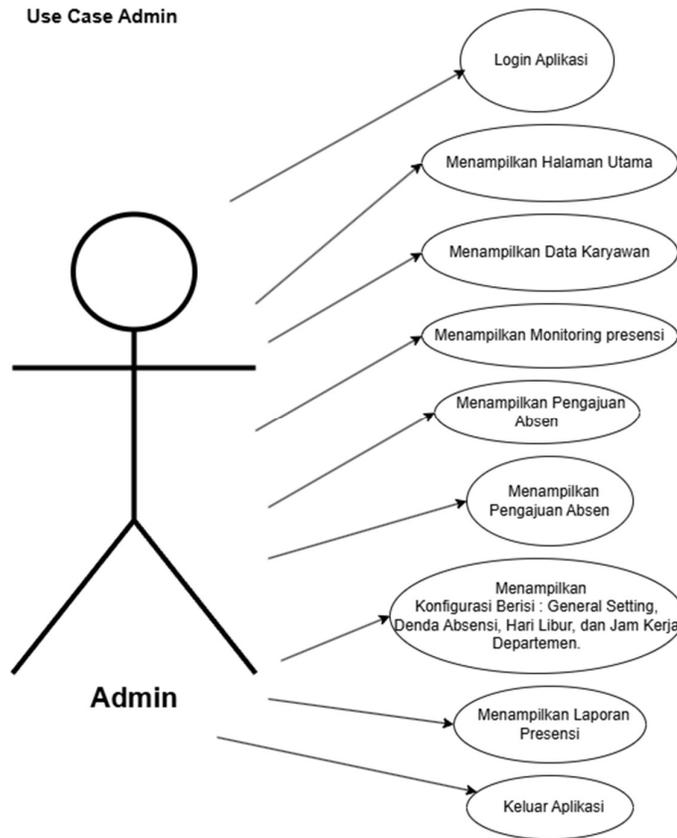


Gambar Activity Diagram Usulan Admin

Use Case Diagram

Use case merupakan bagian yang menggambarkan fungsi dalam suatu sistem. Dengan hal ini, baik pengguna maupun pengembang dapat saling memahami dan mengenali bagaimana alur sistem yang akan dikembangkan. (Putra Dinanda & Haryono, 2023).

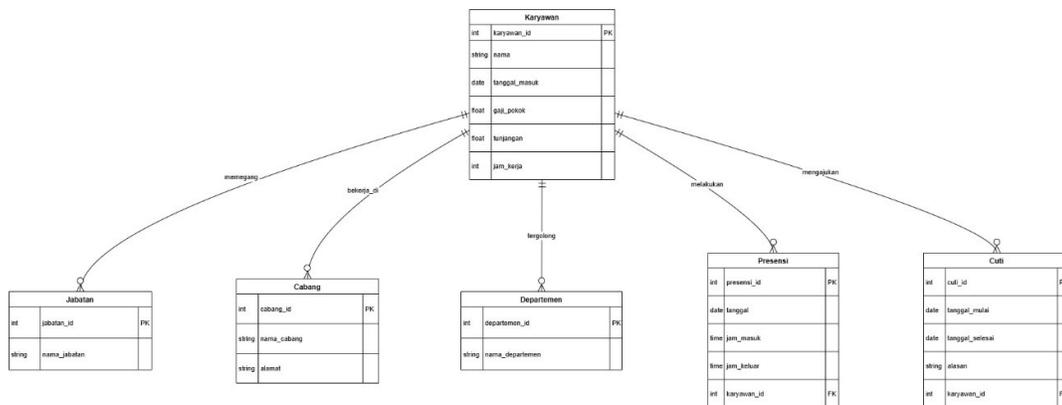
Diagram use case digunakan untuk menggambarkan fungsionalitas sistem dan interaksi antara pengguna (aktor) dengan sistem. Aktor dalam sistem ini meliputi admin, direktur, manajer, finance, dan karyawan.



Gambar Use Case Diagram Admin

Entity Relationship Diagram (ERD)

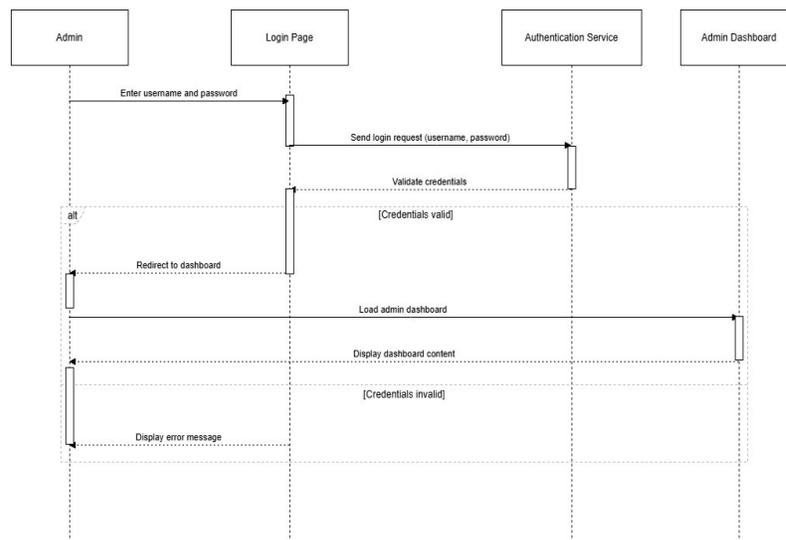
Untuk memenuhi kebutuhan database, dibuatlah Diagram Hubungan Entitas (ERD) yang menunjukkan hubungan antara tabel. seperti, karyawan, presensi, pengajuan izin, cabang, departemen, tunjangan dan gaji.



Gambar ERD

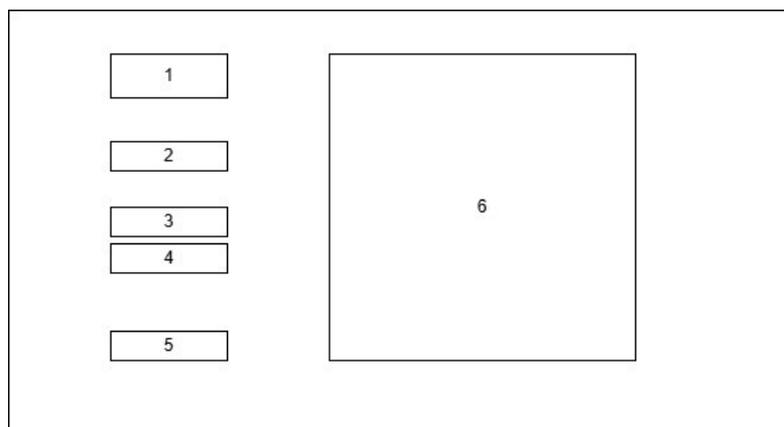
Sequence Diagram

Diagram urutan atau yang dikenal sebagai sequence diagram adalah suatu jenis diagram yang berfungsi untuk secara rinci menunjukkan interaksi antara berbagai objek dalam sebuah sistem. (Ubaydillah et al., 2023). Diagram ini juga memperlihatkan alur pesan atau instruksi yang dikirimkan serta urutan waktu pelaksanaannya (Tantowi Alhabasi & Haryono, 2023).



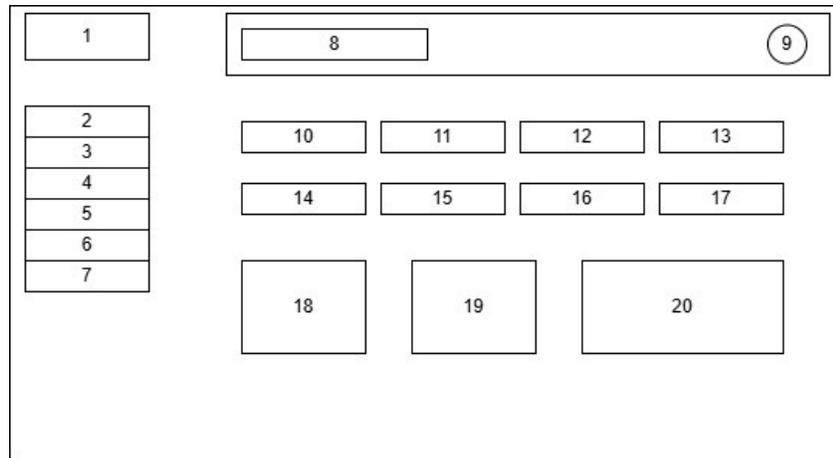
Gambar Sequence Diagram Login

Perancangan Antarmuka Sistem



Gambar Rancangan Antarmuka Login

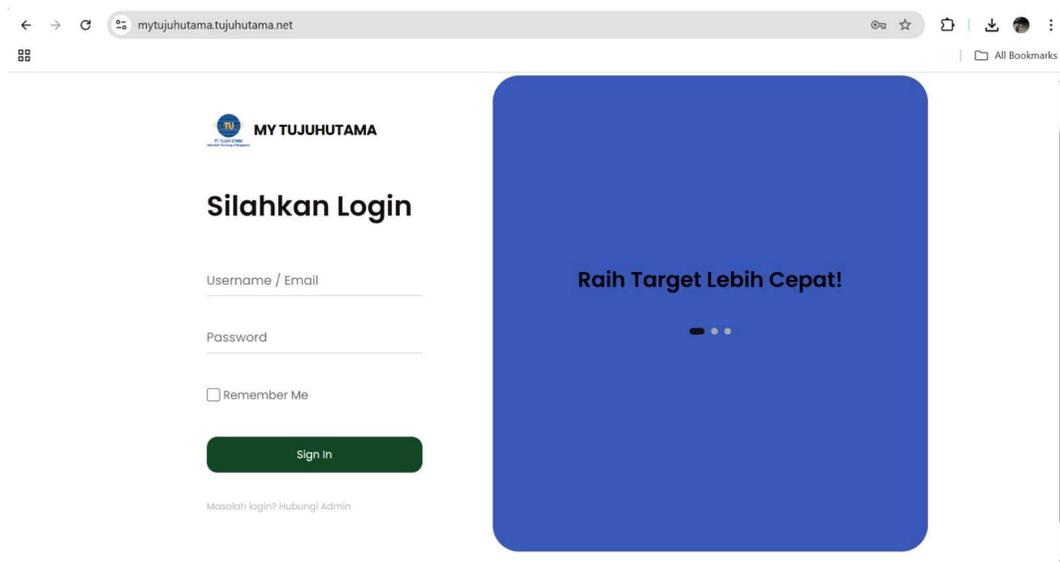
Dari desain antarmuka Login terdapat beberapa poin, dimana poin (1) untuk Logo Perusahaan dan nama aplikasi, poin (2) untuk tulisan Login, poin (3) untuk username, poin (4) untuk Password, poin (5) untuk Sign-in Button, dan poin (6) untuk tulisan kata-kata motivasi.



Gambar Rancangan Halaman Admin

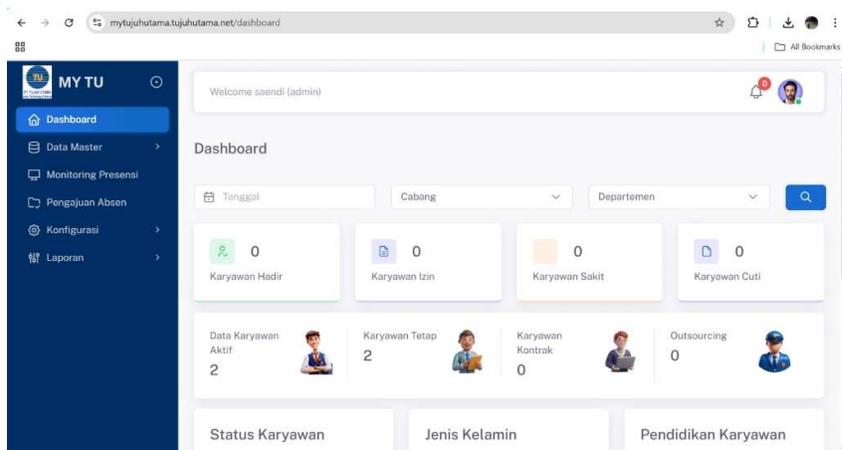
Dari desain antarmuka Halaman Admin terdapat beberapa poin, dimana poin (1) untuk Navbar logo Perusahaan dan nama aplikasi (MyTujuhUtama), poin (2) untuk Navbar Halaman Admin, poin (3) untuk Data Master, poin (4) untuk Monitoring Presensi, poin (5) untuk Pengajuan Absen, poin (6) untuk Konfigurasi, poin (7) untuk Laporan, poin (8) untuk tulisan Welcome, poin (9) untuk Navbar logout, poin (10) untuk data Karyawan Hadir, poin (11) untuk data Karyawan Izin, poin (12) untuk data Karyawan Sakit, poin (13) untuk data Karyawan Cuti, poin (14) untuk data jumlah Karyawan Aktif, poin (15) untuk data jumlah Karyawan Tetap, poin (16) untuk data jumlah Karyawan Kontrak, poin (17) untuk data jumlah Karyawan Outsourcing, poin (18) untuk data jumlah Status Karyawan, poin (19) untuk data jumlah Jenis Kelamin Karyawan, dan poin (20) untuk data jumlah Pendidikan Karyawan.

Implementasi Antarmuka Sistem



Gambar Implementasi Halaman Login

Pada halaman ini, Admin, Karyawan, Finance, Manager dan Direktur mengisi *Form input* dengan menggunakan username atau email serta password yang telah didaftarkan untuk login ke dalam Sistem Manajemen Karyawan bernama My TujuhUtama.



Gambar Impelementasi Halaman Admin

Setelah Admin melakukan login, muncul Halaman Admin seperti gambar diatas, menampilkan Data Karyawan Hadir, Karyawan Izin, Karyawan Sakit, Karyawan Cuti, Data Karyawan Aktif, Karyawan Tetap, Karyawan Kontrak, Outsourcing, Status Karyawan, Jenis Kelamin dan Pendidikan Karyawan.

Pengujian Sistem

Pengujian Sistem Admin

No.	Fitur	Proses	Hasil	Penjelasan
Normal Test				
1.	login: memasukkan username atau email admin dan password dengan akurat	Setelah memasukkan username atau email admin serta password, menu Halaman admin akan muncul.	Baik	login sebagai admin dengan username atau email serta password yang tepat, setelah berhasil login, menu halaman admin akan ditampilkan..
2.	Data Karyawan: Admin menentukan pilihan pada menu Data Master Karyawan.	Setelah Admin memilih menu data master karyawan, tampilan untuk menambah, mengedit, atau menghapus data Karyawan akan muncul.	Baik	admin memilih halaman Data Master Karyawan, admin dapat memasukkan data karyawan baru, memperbarui data karyawan, dan menghilangkan data Karyawan.
3.	Data Cabang: Admin memilih menu Data Master Cabang.	memilih menu data master cabang, akan ditawarkan opsi untuk menambah data cabang, mengubah cabang, dan menghapus cabang.	Baik	admin memilih halaman data master cabang, admin bisa menambah, mengubah, dan menghilangkan data cabang.
4.	Monitoring presensi: Admin memilih opsi monitoring presensi.	Setelah admin memilih menu monitoring presensi, admin dapat melihat dan mengubah presensi karyawan.	Baik	Setelah admin memilih menu monitoring presensi, admin dapat melihat dan mengubah presensi karyawan.
5.	Data Pengajuan Absen: Admin memilih Menu Pengajuan Absen.	Setelah admin memilih menu pengajuan absen, ini berfungsi untuk menambah, mengubah, dan menghapus data pengajuan absen.	Baik	Setelah admin memilih halaman Pengajuan Absen, admin dapat menambahkan, mengedit, dan menghapus data Pengajuan Absen.
6.	Logout: Admin memilih menu Logout di foto pojok kanan.	ketika admin memilih menu logout, admin keluar dari menu dan kembali ke halaman login.	Baik	admin melakukan logout, admin kembali ke halaman login dan perlu memasukkan username serta password sekali lagi.

KESIMPULAN DAN SARAN

Penelitian ini menghasilkan sistem manajemen karyawan berbasis website yang dirancang untuk menjawab kebutuhan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan absensi, cuti, dan penggajian di PT Tujuh Utama. Melalui sistem ini, proses administrasi kepegawaian menjadi lebih terstruktur dan digital, sehingga dapat mengurangi risiko manipulasi data serta mempercepat pembuatan laporan bulanan. Dengan adanya sistem informasi yang terintegrasi, organisasi dapat bekerja lebih efisien dan responsif terhadap perubahan lingkungan bisnis (Nasution et al., 2022).

Fokus utama dari manajemen adalah untuk memastikan bahwa semua kegiatan dalam organisasi berjalan dengan baik dan efisien demi mencapai tujuan yang telah ditentukan. (Gemnafle & Batlolona, 2021). Pengujian menunjukkan sistem berjalan baik dalam mendukung manajemen SDM, terutama bagi karyawan di lokasi mitra. Fitur seperti absensi digital, cuti online, dan laporan otomatis terbukti meningkatkan kinerja perusahaan.

DAFTAR REFERENSI

- Agus Dwi Cahya, Daru Amanta Rahmadani, Ary Wijiningrum, & Fierna Fajar Swasti. (2021).** Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Annisa Kharenina Augustine, Alda Clarissa Sunaryo, & Yohanes Firmansyah. (2022).** *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 2.* <https://doi.org/https://doi.org/10.53625/juremi.v2i1.2691>
- Fuji Ubaydillah, Muhamad Mahmud, Sinta Rahmawati, & Wasis Haryono. (2023).** ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI BERBASIS WEBSITE MENGGUNAKAN METODE AGILE DI SD NEGERI PAMULANG 01. *JISCOM : Journal Information System & Computer*, 1.
- Gemnafle, M., & Batlolona, J. R. (2021).** Manajemen Pembelajaran. *JURNAL PENDIDIKAN PROFESI GURU INDONESIA (JPPGI)*, 1(1), 28–42. <https://doi.org/10.30598/jppgivol1issue1page28-42>
- Putra Dinanda, F., & Haryono, W. (2023).** PERANCANGAN APLIKASI DICOM VIEWER TERINTEGRASI DENGAN PACS BERBASIS WEB. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, 1(3). <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Rahmi, E. R., Yumami, E., & Hidayasari, N. (2023).** Analisis Metode Pengembangan Sistem Informasi Berbasis Website: Systematic Literature Review. *Remik*, 7(1), 821–834. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12177>
- Sagala, E. L., & Haryono, W. (2023).** PENGEMBANGAN APLIKASI MANAJEMEN PELANGGAN WIFI BERBASIS WEB DI HH .NET (MAJA BANTEN). *Jurnal Penelitian Ilmu Komputer ISSN*, 2986, 030X.
- Saputra, H., & Haryono, W. (2023).** IMPLEMENTASI METODE FORWARD CHAINING DENGAN ALGORITMA K-NN DALAM DIAGNOSA PENYAKIT KOMPUTER TOKO UNIVERSAL COMPUTER ITC BSD. In *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation* (Vol. 1, Issue 3). <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index1000>
- Tantowi Alhabasi, M., & Haryono, W. (2023).** *PERANCANGAN SISTEM INFORMASI E-BOOK KUNJUNGAN KERJA DI VICTORIA BUSANA BERBASIS WEBSITE MENGGUNAKAN METODE WATERFALL.*
- Wahyu Rusbandi Huni Nasution, Muhammad Irwan Padli Nasution, & Sri Suci Ayu Sundari. (2022).** 9 PENDAPAT AHLI MENGENAI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(4), 5893–5896.